

日光ヘルスケアネットの  
令和4年度の実施内容と今後の実施について

令和5(2023)年6月



目 次

1 令和4年度の実施内容	3
(1) 法人の健全かつ効率的な運営	
(2) 医療と介護に関する連携事業の推進	
(3) 市民等に対する普及啓発	
2 今後の実施方向	12
(1) 基本的な考え方	
(2) 中期的な実施方向	
(3) 令和5年度における実施内容	



## 1 令和4年度の主な取組 (1) 法人の健全かつ効率的な運営 (その1)

### ■ トップセミナーの開催

医療や介護を取り巻く課題に係る調査研究のため、法人の理事、社員の管理者等を対象に実施。

令和4年度の開催テーマ

- ① 令和4年度診療報酬改定のポイントについて (診療報酬改定と医療体制を考える)

### ■ 管理者・病院長会議の開催

諸課題への適切な対応を図るとともに、社員の管理者等の情報交換・意見交換の場として開催。

令和4年度の開催テーマ

- ① 非常時の医療・介護連携マニュアルについて
- ② 医薬材料の分割購入について

## 1 令和4年度の主な取組 (1) 法人の健全かつ効率的な運営 (その2)

### ■ 医療機能分担・業務連携計画の進捗状況の評価 (詳細は、資料Ⅱのとおり)

令和2年度に策定した「日光ヘルスケアネット医療機能分担・業務連携計画」の着実な推進を図るため、進捗状況を確認・評価。

評価に当たっては、20の評価指標を設定し、評価指標の推移による定量評価に、数値化が困難な取組状況等を勘案し、総合評価を実施。

### ■ WEB会議の実施

各種会議や社員間の連絡調整の効率化を図るため、ZOOMによるWEB会議を実施。

## 1 令和4年度の主な取組 (2) 連携事業の推進 (その1)

### ① 医療機能の分担及び業務の連携

#### ■非常時の医療・介護連携マニュアルの策定

新たな感染症の出現や大規模災害の発生時に備え、非常時における安定的・継続的なサービス提供体制のあり方を検討。非常時においても参加医療機関・介護施設において必要なサービスを確実に提供できるよう「非常時の医療・介護連携マニュアル」を策定。(令和3年度～令和4年度の継続事業)

#### ■地域フォーミュラリ検討WGの設置

医師が適切な医薬品を効率的に選択するため、また、医薬品の効率的な在庫管理のためのツールとなる地域フォーミュラリについて、日光市薬剤師会との連携にも留意しながら、メリット・デメリットや課題の整理、策定の是非も含めた基本的な検討を行うため、地域フォーミュラリ検討ワーキンググループを設置。



## 1 令和4年度の主な取組 (2) 連携事業の推進 (その2)

### ■専門研修会の開催

上都賀郡市医師会(北部地区医師会)、製薬会社等との共催により、参加社員の職員を対象に専門研修を開催。テーマによっては、日光地域の薬局や介護関係者も参加。

#### 専門研修の主なテーマ

- ・骨粗鬆症治療における全身DXA検診の意義
- ・骨折リエゾンサービスの試み、重症喘息治療の選択肢
- ・認知症に伴う不眠治療
- ・糖尿病コーチングの対話法
- ・新型コロナウイルス・季節性感染症対策
- ・パーキンソン病の治療と薬剤選択
- ・かかりつけ医と多職種による心不全治療のあり方
- ・高血圧と塩分摂取

※新型コロナウイルス感染症の発生状況を踏まえ、原則として、WEB形式により開催。

## 1 令和4年度の主な取組 (2) 連携事業の推進 (その3)

### ② 介護事業その他地域包括ケアの推進に資する事業

#### ■病院と介護施設の連携推進の取組

- ・介護や地域包括ケアシステムを見据えた医療体制に関連したテーマで、地域医療連携講演会等を開催。

#### 研修の主なテーマ

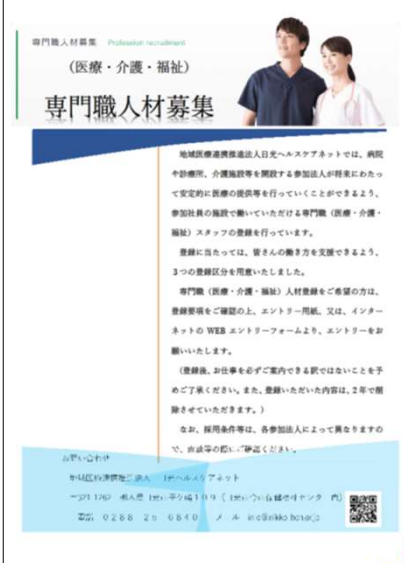
- ・外来・介護の目線から見た脳卒中
- ・糖尿病における早期治療の意義と多職種連携の重要性

## 1 令和4年度の主な取組 (2) 連携事業の推進 (その4)

### ■養成校へのリーフレットの配付

医療・介護従事者の人材確保のため、看護師・療法士・介護福祉士等の養成校へ人材募集に係るリーフレットを配付。

※新型コロナウイルス感染症の発生動向から、訪問から郵送に変更。



専門職人材募集 Professional recruitment  
(医療・介護・福祉)  
専門職人材募集

地域医療連携推進法人日光ヘルスケアネットでは、病院や診療所、介護施設等を開設する参加法人が将来にわたって安定的に医療の提供等を行っていくことができよう、参加法人の協賛で働いていただける専門職（医療・介護・福祉）スタッフの登録を行っています。

登録に当たっては、皆さんの働き方を支援できるよう、3つの登録区分を用意いたしました。

専門職（医療・介護・福祉）人材登録をご希望の方は、登録要項をご確認の上、エントリー用紙、又は、インターネットのWEBエントリーフォームより、エントリーをお願いいたします。

（登録後、お仕事を必ずご案内できる訳ではないことを予めご了承ください。また、登録いただいた内容は、2年で削除させていただきます。）

なお、採用条件等は、各参加法人によって異なりますので、お返事の際にご確認ください。

お問い合わせ  
〒311-1601 栃木県日光市平塚1-1-19 (日光ヘルスケアネット)  
電話 0268-23-0840 メール info@nikko-hc.net

## 1 令和4年度の主な取組 (2) 連携事業の推進 (その5)

### ③ 医療機器の共同利用、医療材料等の共同購入

#### ■ 医療機器共同利用システムで利用できる機器の追加

令和3年度から運用している「医療機器共同利用システム」で利用できる機器として、新たにX線骨密度測定装置(DXA)を追加。

#### ■ 医療材料分割購入システムの構築

共同交渉・共同購入等検討ワーキンググループにおいて、使用期限の到来によるロスの削減を図るため、使用頻度の少ない医療材料の分割購入等のあり方について検討し、「医療材料分割購入システム」を構築し、令和4年12月から運用を開始。



## 1 令和4年度の主な取組 (3) 市民等を対象とした普及啓発

### ■ 法人の紹介・活動内容などの情報発信

「広報にっこう」令和4年12月号に、法人の特集記事を掲載し、市民に向けた情報発信を実施。

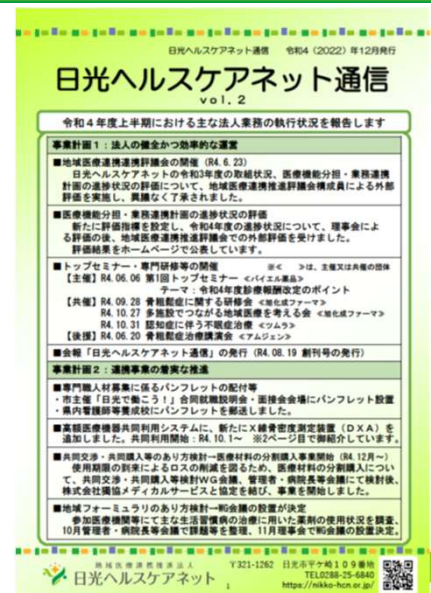
- ・ヘルスケアネットの設立経緯、これまでの主な取り組み、参加法人と主な施設 など

法人の会報「日光ヘルスケアネット通信」を令和4年8月に創刊し、参加社員の職員向けに各種情報を発信。

- ・法人事業の紹介、参加法人の紹介、研修情報 など

### ■ 公開セミナーの開催

法人関係者及び一般市民を対象とした主催事業として、新型コロナウイルスの重症者診療をテーマに開催。



## 2 今後の取組方向 (1) 基本的な考え方

### ■個々の社員の意思決定を尊重した緩やかな連携

### ■社員間の忌憚のない意見交換を通じた

「競争」から「協調」への体制構築

### ■まずは、可能なところから実施

## 2 今後の取組方向 (2) 中期的な取組方向

### ■切れ目のない医療・介護サービスの提供

- 医療連携による病期に応じた適切な医療の切れ目のない提供
- 不足が見込まれる回復期病床の確保など必要な医療機能の確保
- 病診連携、介護との連携強化等による在宅医療の充実 など

### ■医療・介護を支える人材の育成と確保

- 職員研修や市民向け研修会の共同実施
- 潜在看護師等に係る情報の共有と再就業への働きかけ など

### ■業務連携による経営の効率化

- 高額医療機器のスムーズな共同利用の推進
- 医療材料や医薬品の共同交渉・共同購入
- 清掃・リネン等の業務委託の共同交渉・共同実施 など

## 2 今後の取組方向 (3) 令和5年度における主な取組

### ■切れ目のない医療・介護サービスの提供

- 「非常時の医療・介護連携マニュアル」に基づき関係機関等と連携し、研修、訓練等を実施
- 参加医療機関における訪問診療体制の充実
- 入退院調整が困難な事例に係る包括支援センターを含めた法人関係者による検討・調整の場の設置
- 各種課題への対応、参加社員の管理者等との情報交換・意見交換の場として、保健医療対策会議を運営

### ■医療・介護を支える人材の育成と確保

- 参加社員の職員向け「日光ヘルスケアネット通信」の発行（年3回）
- 育児や介護等により退職した専門職への再就業の働きかけ など

### ■業務連携による経営の効率化

- 医師が適切な医薬品を効率的に選択するツールとして「地域フォーミュラリー」に係る検討
- 令和4年に新たに構築した医療材料等の分割購入システムの的確な運用 など